

СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ
СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА,
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ "СОЮЗ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РАЙОНА"
НА 2016 - 2018 ГОДЫ

(с. Сухобузимское, «01» 04 2016 года)

Настоящее Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на районном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Сухобузимском районе на 2016 – 2018 годы (далее - Соглашение) заключено между администрацией Сухобузимского района (далее - Администрация района), работодателями и работниками в лице их полномочных представителей (далее - Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31 марта 2011 года № 12-5724 «О социальном партнерстве»:

представителем работодателей является Территориальное объединение работодателей «Союз предпринимателей района» (далее - Работодатели), действующее на основании Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Устава Территориального объединения работодателей «Союз предпринимателей района»;

представителем работников является Координационный Совет организаций профсоюзов Сухобузимского района (далее - Профсоюзы), действующий на основании Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения Координационного Совета организаций профсоюзов Сухобузимского района.

Стороны социального партнерства строят свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

В Соглашении используется понятие «работодатель», которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством, в качестве Работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Конкретизация форм социального партнерства и порядок взаимодействия Сторон на районном, районном отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях отражаются в районных, районных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашениях и коллективных договорах.

Содержание районных, районных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров, заключаемых на районном, районном отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях соответственно, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством

и настоящим Соглашением.

II. ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ

Поддержание социальной стабильности на территории Сухобузимского района;
создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на локальном уровне;

повышение уровня жизни работников;
установление минимального уровня гарантий работникам организаций;
содействие обеспечению интересов сторон социального партнерства в районе;
повышение уровня занятости населения;
обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

III. СТОРОНЫ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ СОВМЕСТНЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

1. Экономическая политика

1.1. Стороны обязуются:

1.1.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.1.2. Разрабатывать и реализовывать районные муниципальные программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района, освоение и расширение производства конкурентоспособной продукции. Участвовать в разработке и реализации краевых и федеральных государственных программ.

1.1.3. Рассматривать обращения Работодателей и работников по вопросам преднамеренного банкротства.

1.1.4. При реорганизации, реструктуризации, а также банкротстве предприятий заключать соглашения между Работодателями и Профсоюзами с обязательным согласованием с администрацией Сухобузимского района вопросов трудоустройства, гарантий и компенсаций высвобождаемых работников.

1.1.5. Развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

1.2. Администрация района обязуется:

1.2.1. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

1.2.2. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории района, как на районном рынке, так и за его пределами.

1.2.3. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности перед организациями района, а также предусматривать в районном бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.

1.2.4. Создавать налоговые и неналоговые механизмы, способствующие субъектам предпринимательства реализовывать потенциал своего развития.

1.2.5. Осуществлять закупки у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций в объеме не менее чем 15 процентов совокупного годового объема (с учетом положений ч. 1.1. ст. 30 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для

обеспечения государственных и муниципальных нужд») закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг в соответствии с перечнем товаров, работ, услуг, установленных Правительством Российской Федерации, путем проведения конкурентных процедур: открытых конкурсов, конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, электронных аукционов, запросов котировок, запросов предложений, в которых участниками закупок являются только субъекты малого предпринимательства, социально ориентированные некоммерческие организации. При этом начальная (максимальная) цена контракта не должна превышать двадцать миллионов рублей.

1.2.6. Принимать меры по ликвидации двойного налогообложения для субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе путем внесения предложений в Законодательное Собрание Красноярского края для дальнейшего представления в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

1.2.7. Обеспечить разработку и внесение на рассмотрение Сухобузимского районного Совета депутатов стратегии социально-экономического развития района на период до 2030 года.

1.2.8. Проекты нормативных правовых актов, повышающих налоговые ставки, размеры налогов, устанавливающие новые обязанности или иным способом изменяющие положение Работодателей в очередном календарном году, подлежат обязательному опубликованию в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном интернет-портале Сухобузимского района (www.suhobuzimo.ru) до 1 сентября текущего года.

1.2.9. Обсуждать с объединениями Работодателей, Профсоюзами Сухобузимского района проекты, касающиеся предпринимательской деятельности, до внесения их на рассмотрение Сухобузимского районного Совета депутатов.

1.2.10. Вести постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.2.11. Не допускать дискриминации организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории района, при осуществлении закупок.

1.2.12. Приглашать представителей Профсоюзов и объединений Работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2.13. Рассматривать вопросы об изменении организационно-правовой формы и формы собственности учреждений бюджетной сферы с предварительным уведомлением в письменном виде соответствующих районных организаций профсоюзов.

1.3. Профсоюзы обязуются:

1.3.1. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников, и принимать меры по их устранению.

1.4. Работодатели обязуются:

1.4.1. Обеспечить действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.4.2. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.4.3. Обеспечить реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с документами в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.4.4. Осуществлять оказание технической помощи изобретателям и рационализаторам по внедрению в производство изобретений и рацпредложений.

1.4.5. Заключать с работником - автором изобретения в случае инициативы последнего в оформлении права авторства на изобретение в установленном законодательством порядке соглашение об оказании содействия в изготовлении документации и опытных образцов, условиях на право пользования и распоряжения изобретением.

1.5. Администрация района и Работодатели обязуются:

1.5.1. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

1.5.2. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.5.3. В рамках муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Сухобузимского района на 2014 - 2018 годы»:

оптимизировать процедуру получения государственной поддержки субъектами малого и среднего предпринимательства по условиям проводимых конкурсов по отбору муниципальных программ развития субъектов малого и среднего предпринимательства для предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований края в целях софинансирования мероприятий по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в рамках государственной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Красноярском крае» на 2014-2018 годы;

целенаправленно формировать систему поддержки малого и среднего предпринимательства;

развивать эффективные формы финансово-имущественной поддержки малого и среднего предпринимательства;

поддерживать приоритетные направления развития малого и среднего предпринимательства, продвигать продукцию малых предприятий на рынок края;

расширять комплекс услуг, предоставляемых населению;

расширять производство за счет увеличения ассортимента и улучшения качества выпускаемой продукции на предприятиях;

создавать новые рабочие места.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие:

повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на региональном, отраслевых и территориальных рынках труда;

повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;

развитие трудовой мобильности рабочей силы;

расширение сфер занятости;

развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;

дальнейшее снижение уровня безработицы (по сравнению со сложившимся в 2015 году).

2.1.2. Проводить прогнозирование и предупреждение ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников в организациях района.

2.1.3. В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключать соглашения,

предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования.

2.1.4. Считать критериями массового увольнения работников из организаций, предприятий, учреждений:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.1.5. Организовывать проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих специальностей, включая разъяснительную и информационную работу о возможности обучения, переподготовки, подготовки квалифицированных рабочих кадров, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди молодежи.

2.2. Администрация района обязуется:

2.2.1. Содействовать осуществлению миграционной политики, предусматривающей координацию процессов миграции в соответствии с потребностями рынка труда, целенаправленное стимулирование трудовой миграции.

2.2.2. Обеспечить организацию подготовки специалистов в краевых государственных учреждениях начального, среднего и дополнительного профессионального образования с учетом перспективной потребности рынка труда и требований Работодателей (включая адресную подготовку кадров).

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором.

2.3.2. Обеспечить информирование соответствующих Профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях района и у индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информировать центр занятости, Профсоюзы и Администрацию района.

2.3.3. В приоритетном порядке заполнять вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района (при прочих равных условиях).

2.3.4. Учитывать мнение соответствующих Профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.

2.3.5. Оказывать содействие учреждениям профессионального образования в подготовке квалифицированных специалистов.

2.4. Администрация района и Работодатели обязуются:

2.4.1. Обеспечить разработку и реализацию инвестиционных проектов, способствующих развитию занятости населения.

2.4.2. Осуществлять прогнозирование и мониторинг потребности экономики района в профессиональных кадрах по отраслям, организациям и в профессионально-квалификационном разрезе с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

2.4.3. Совершенствовать систему подготовки кадров с учетом развития экономики района.

2.4.4. Содействовать заключению соглашений между организациями, научными учреждениями и учреждениями высшего профессионального образования, предусматривающих возможность использования материально-технической базы организаций для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, стажировки молодых специалистов.

2.4.5. Создавать условия и содействовать организации производственной практики учащихся учреждений начального профессионального образования в организациях района, развитию наставничества.

2.4.6. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях, учреждениях и предприятиях района.

2.4.7. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.4.8. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные специальные рабочие места.

2.4.9. Проводить работу по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций района.

2.4.10. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий реструктуризации (реорганизации) организаций для локальных рынков труда, участвовать в создании новых рабочих мест для высвобождаемых работников.

2.5. Профсоюзам и Работодателям:

2.5.1. Включать в коллективные договоры обязательства по повышению квалификации и переподготовке кадров.

3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. На всех уровнях социального партнерства совместно стремиться к:

соответствию оплаты труда его результатам и сложности;

повышению заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей до величины прожиточного минимума трудоспособного населения на территории района;

уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращению уровня дифференциации населения по доходам;

повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.1.2. В организациях и у индивидуальных предпринимателей, где минимальная месячная заработная плата не достигает величины прожиточного минимума, разрабатывать программу ее поэтапного повышения совместно с отраслевыми профсоюзами.

3.1.3. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в 2015 году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими законами края, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ, добросовестного выполнения ими работ той же квалификации.

3.2. Администрация района обязуется:

3.2.1. Учитывать расходы Работодателей на оплату труда, предусмотренные "Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014 - 2016 годы", при установлении тарифов на услуги муниципальных предприятий.

3.2.2. Заработная плата работников муниципальных учреждений увеличивается (индексируется) в соответствии с Решением Сухобузимского районного совета депутатов Красноярского края от 21.06.2011 № 15-4/154 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений».

3.3. Работодатели обязуются:

3.3.1. Оплачивать время приостановки работы в связи с задержкой заработной платы в размере не менее двух третей средней заработной платы.

3.3.2. Выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет.

3.4. Администрация района и Профсоюзы обязуются:

3.4.1. Продолжить работу по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3.5. Администрация района и Работодатели обязуются:

3.5.1. Предоставлять работникам организаций и у индивидуальных предпринимателей ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»:

для лиц, работающих в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - не менее 8 календарных дней.

3.5.2. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенных в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, районный коэффициент к заработной плате в размере 30 процентов.

3.5.3. При реформировании организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

3.5.4. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам учреждений, организаций в сроки, определенные коллективными договорами и соглашениями.

3.5.5. В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы», федеральным законодательством.

3.6. Профсоюзы и Работодатели обязуются:

3.6.1. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей периодически индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Повышение реальной заработной платы рекомендуется осуществлять по мере роста эффективности деятельности организации и индивидуального предпринимателя.

3.6.2. При заключении коллективных договоров на локальном уровне

предусматривать:

конкретные сроки выплаты заработной платы;
сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;
соблюдение условий отраслевых тарифных, районного территориального трехстороннего соглашений.

4. Социальная политика

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. В соответствии с Федеральными законами от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" обеспечить паритетное участие Работодателей и Профсоюзов в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.

4.1.2. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и Профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов и детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.3. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.1.4. Принимать участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.5. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ социальной сферы, в том числе по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты, содействия занятости населения.

4.1.6. Создать у каждого Работодателя, где имеются первичные профсоюзные организации, комиссии по социальному страхованию и пенсионным вопросам.

4.2. Администрация района обязуется:

4.2.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.2.2. Обеспечить предоставление гарантированных объемов и видов бесплатной медицинской помощи населению Сухобузимского района.

4.2.3. Разработать программы обеспечения граждан, имеющих детей, местами в дошкольных учреждениях.

4.2.4. Обеспечивать детей работников организаций и учреждений района путевками в муниципальные загородные оздоровительные лагеря в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год с 80% оплатой стоимости путевок за счет средств бюджета и 20% оплатой стоимости путевок за счет средств родителей.

В первоочередном порядке путевки предоставляются для детей:

- военнослужащих, работников бюджетных организаций;
- одиноких матерей и отцов;
- из семей, находящихся в социально опасном положении;
- состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел;

при наличии документов, перечень которых утвержден Постановлением Правительства Красноярского края от 22.06.2010 № 339-п № «Об утверждении Порядка предоставления путевок для детей в организации отдыха, оздоровления и занятости детей».

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

выделения средств на социально-культурную и иную работу;

создания в своих организациях целевых фондов для предоставления работникам займов на улучшение жилищных условий;

предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования.

4.4. Администрация района и Работодатели обязуются:

4.4.1. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности.

4.4.2. Предусматривать финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях.

5. Охрана труда и здоровья населения

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Продолжить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности Работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

5.1.2. Содействовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.3. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.1.4. Организовать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности в соответствии с согласованным планом.

5.1.5. Принимать участие в краевых смотрах-конкурсах в сфере охраны труда.

5.2. Администрация района обязуется:

5.2.1. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.3. Профсоюзы обязуются:

5.3.1. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами Профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.3.2. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и Работодателям в области охраны труда.

5.3.3. Осуществлять контроль реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и своевременно направлять информацию в контрольно-надзорные органы, Работодателям и Администрацию района о нарушениях в данной сфере.

5.4. Работодатели обязуются:

5.4.1. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, предоставление работникам, занятым во вредных условиях труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

5.4.2. Выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

5.5. Администрация и Работодатели обязуются:

5.5.1. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном

действующим законодательством.

5.5.2. Разрабатывать мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Конкретные размеры финансирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

5.6. Профсоюзы и Работодатели обязуются:

5.6.1. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда.

5.6.2. Продолжить работу по созданию служб, комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Стороны обязуются:

6.1.1. Способствовать развитию социального партнерства.

6.1.2. Приглашать представителей сторон социального партнерства районного уровня при рассмотрении вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на заседания Администрации района, Территориального объединения работодателей "Союз предпринимателей района", Координационного Совета организаций профсоюзов Сухобузимского района.

6.1.3. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми и территориальными соглашениями как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.1.4. Содействовать заключению отраслевых тарифных соглашений на территории Сухобузимского района.

6.1.5. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам.

6.1.6. Ежегодно принимать участие в краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

6.1.7. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и Работодателей в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.2. Администрация района обязуется:

6.2.1. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных Администрацией района при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.3. Профсоюзы обязуются:

6.3.1. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

6.3.2. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль за его выполнением.

6.3.3. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения по включенным в него обязательствам, при условии выполнения Сторонами этих обязательств.

6.4. Работодатели обязуются:

6.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной

деятельности, оказывать содействие созданию и функционированию Профсоюзов в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.4.2. При наличии письменных заявлений работников - членов Профсоюза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета Профсоюзов членские профсоюзные взносы.

6.5. Администрация района и Работодатели обязуются:

6.5.1. Обеспечить участие представителей работников в обсуждении планов социально-экономического развития.

6.5.2. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учебы.

6.6. Администрация района и Профсоюзы:

6.6.1. Согласовывать документы на награждение городскими государственными и правительственными наградами с соответствующими городскими (территориальными), первичными организациями Профсоюза.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение заключено на 2016 - 2018 годы и вступает в силу после его подписания Сторонами.

Соглашение действует в отношении:

всех Работодателей, являющихся членами объединений Работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении Работодателей не освобождает Работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение Работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

Работодателей, не являющихся членами объединения Работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

Администрации района в пределах взятых его на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными Работодателями.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам настоящего Соглашения, то составляется протокол разногласий.

Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители Работодателей направляют каждой из Сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей Стороны.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Подписано «01» 04 2016 года в Сухобузимском районе Красноярского края.

Заместитель главы
Сухобузимского района

Председатель
Координационного Совета
организаций профсоюзов
Сухобузимского района

Председатель Правления
территориального
объединения работодателей
«Союз предпринимателей
Района»

«01» 04 2016



«01» 04 2016



«01» 04 2016



ОБРАЩЕНИЕ РАЙОННОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

«01» 04 2016 года администрацией Сухобузимского района Красноярского края, координационным Советом организаций профсоюзов Сухобузимского района, территориальным объединением работодателей "Союз предпринимателей района" подписано территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 - 2018 годы.

В Соглашении определены направления совместной деятельности по развитию экономики, содействию занятости населения, повышению уровня жизни жителей района, созданию безопасных условий труда работающих граждан, а также развитию системы социального партнерства в Сухобузимском районе.

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

- приглашает работодателей Сухобузимского района, профсоюзные комитеты и трудовые коллективы присоединиться к Соглашению и участвовать в его реализации;
- предлагает руководителям предприятий, организаций, учреждений Сухобузимского района принять необходимые меры по соблюдению положений территориального трехстороннего соглашения и считать его базовым для подготовки отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- рекомендует работодателям, профсоюзным комитетам и трудовым коллективам района обеспечить правовое оформление трудовых отношений в каждой организации, независимо от формы собственности, руководствоваться Соглашением при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Районная трехсторонняя комиссия от имени уполномочивших их органов и организаций заявляет о своей готовности всемерно способствовать конструктивному взаимодействию, взаимопониманию различных общественных сил в интересах экономического и социального развития Сухобузимского района, повышения уровня жизни населения района.

с.Сухобузимское
Красноярского края
«01» 04 2016 года