

Дополнительные оплачиваемые выходные дни. Основание предоставления и оплата

Проблема детей с ограниченными возможностями требует особого внимания и закрепления дополнительных гарантий в системе законодательства. Помимо особых мер социальной поддержки детей-инвалидов, государством гарантированы трудовые льготы родителям, опекунам, попечителям (вне зависимости от статуса ребенка) для реализации необходимых функций по уходу и реабилитации. Одной из таких трудовых льгот является предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Согласно нормам ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утверждены Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 (далее – Правила N 1048).

В соответствии с п. 12 Правил N 1048 оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится работодателем в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя). Расчет среднего заработка производится в соответствии Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

Расчетный период для всех случаев исчисления среднего заработка определен как 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом, учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. В частности, к данным выплатам относятся заработная плата, надбавки и доплаты, премии и вознаграждения, а также другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (п. 2 Положения N 922).

Не включаются в расчет среднего заработка разовые премии, выплачиваемые работникам к юбилейным датам, праздничным дням, а также дополнительные единовременные премии, которые не носят постоянного характера.

Для расчета среднего дневного заработка фактически полученная оплата труда за указанный период подлежит делению на количество фактически отработанных дней. Полученный заработок необходимо умножить на количество дней, подлежащих оплате.

В соответствии с п. 7 Правил N 1048 дополнительные оплачиваемые выходные дни не должны предоставляться родителю (опекуну, попечителю) в период:

- его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения последним возраста трех лет.

При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня.

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество предоставляемых в календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается (п. 8 Правил N 1048).

Данные выплаты носят характер государственной поддержки, поскольку направлены на компенсацию потерь заработка гражданам, имеющим детей-инвалидов и обязанным осуществлять за ними должный уход, имеют целью компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан. При этом указанная гарантия не относится по своей природе ни к вознаграждению за выполнение трудовых или иных обязанностей, ни к материальной выгоде.

С учетом изложенного, поскольку спорные выплаты непосредственно не связаны с выполнением работниками трудовых обязанностей, не являются стимулирующей или компенсирующей выплатой, производятся вне зависимости от стажа работника и результатов его работы, не зависят от трудовых успехов работника, не являются средством вознаграждения за труд, не исчисляются исходя из установленных окладов, тарифов, надбавок, суды придерживаются единой практики о том, что оплата дополнительных дней отдыха одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами не подлежат обложению страховыми взносами и налогом на доходы физических лиц (см. Определение Верховного Суда РФ от 08.06.2015 N 309-КГ15-5305).

Как уже было отмечено, данные выплаты производятся работодателем, а его расходы подлежат возмещению территориальными органами Фонда социального страхования. Территориальный орган в течение 10 рабочих дней со дня получения документов принимает решение о возмещении расходов страхователю и в течение двух рабочих дней перечисляет средства на расчетный (лицевой) счет учреждения, указанный в заявлении.

Помощник прокурора
Сухобузимского района

Е.Г. Рукосуева